

ケイミューシポレックス株式会社 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍推進、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する

1. 実施期間 2025 年 4 月 1 日から 2030 年 3 月 31 日 5 年間

2. 当社が目指す姿

全社員の多様性を重んじ、自己実現を図るための機会を創出し、従業員の満足度を高める

3. 目標と取り組み内容

<目標 1> 男性社員の育児関連休業の取得率 **33.3%** → **50%**

2025 年度	男性育児休業に関する説明会の実施
2026 年度	キャリア相談窓口の設置
2027 年度	育児サポートガイドブックの作成
2028 年度	育児休業者サポート制度の導入検討
2029 年度	

<目標 2> 本社・工場周辺の学生を対象とする社会貢献プログラムの実施 年 1 回以上

年 1 回以上	高校生・大学生世代向けのインターンシップの実施
---------	-------------------------

<目標 3> 取り組み期間における採用者に占める女性職員の増加と活躍の支援 **13%** → **20%**

2025 年度	女性社員獲得に向けた採用行動の強化
2026 年度	面接におけるハラスメント防止にかかる教育の実施
2027 年度	管理職向けキャリア支援教育の実施
2028 年度	女性リーダー育成研修の実施
2029 年度	

<目標 4> 取り組み期間終了時における年間総労働時間の削減 **1,940 時間** → **1,900 時間未満**

2025 年度	時間外労働の削減および業務効率化の検討
2026 年度～	総労働時間の削減に向けた取り組みの検討